

	<b>SCHEDA DI INCARICO</b>
-----------------------------------------------------------------------------------	---------------------------

**Tipologia d'incarico:** indicare con una X la tipologia

<i><b>INCARICHI DI POSIZIONE</b></i>			
	<i>Incarico di posizione</i>		<i>Incarico di posizione di professionista specialista</i>
	<i>Incarico di posizione con funzioni di coordinamento</i>		

<i><b>INCARICHI DI FUNZIONE ORGANIZZATIVA</b></i>			
	<i>Incarico di funzione organizzativa</i>	X	<i>Incarico di funzione organizzativa di coordinamento</i>

<i><b>INCARICHI DI FUNZIONE PROFESSIONALE</b></i>			
	<i>Incarico di funzione professionale</i>		<i>Incarico di professionista esperto (funzione professionale)</i>
	<i>Incarico di professionista specialista (funzione professionale)</i>		

**Denominazione:**

Processi organizzativi Dipartimento di Prevenzione

**Profilo di appartenenza:**

APSF Assistente Sanitario

**Struttura/ Unità Operativa/Servizio di afferenza:**

Dipartimento di Prevenzione - UOS Professioni Sanitarie Dip. Prevenzione

**Sede di lavoro:**

Treviso

**Durata:**

5 anni, con facoltà di rinnovo

**Graduazione e valore economico:**

Complessità media, classe G, indennità di funzione pari a 9'000,00 €.

**Competenze e attività:**

- *Competenze dell'area tecnico professionale*  
Disponibilità e capacità di svolgere la propria attività specifica applicando le proprie conoscenze e professionalità, proponendo ed adottando soluzioni innovative, efficaci ed efficienti. Capacità di agire in contesti di criticità o imprevedibilità modificando opportunamente piani e programmi delle

attività. Capacità di operare nel rispetto delle priorità e degli standard da garantire. Dimostra comportamenti coerenti con il proprio ruolo ed incarico.

- *Competenze dell'area organizzativa e gestionale*

Capacità di organizzare efficacemente l'attività lavorativa, propria e dei collaboratori, nel rispetto degli obiettivi da raggiungere. Capacità di gestione delle risorse disponibili, coniugando i bisogni dell'organizzazione con le attitudini e competenze del personale affidate. Assunzione del ruolo di riferimento e responsabilità.

- *Competenze dell'area della sicurezza*

Capacità di supervisionare e controllare l'adesione agli standard di sicurezza, promuovendo la segnalazione di eventi critici, collaborando alla valutazione dei rischi e attivando azioni e misure sia preventive sia correttive.

- *Competenze dell'area della collaborazione e della relazione*

Disponibilità e capacità di collaborare al fine di garantire il buon funzionamento dei processi e la qualità dei risultati. Capacità di comunicare, di ascoltare e di mantenere rapporti interpersonali mantenendo un clima favorevole. Propensione al lavoro in equipe multiprofessionali e all'integrazione delle competenze. Disponibilità a sviluppare la professionalità e la motivazione dei propri collaboratori.

- *Competenze dell'area dello sviluppo e del miglioramento*

Disponibilità all'acquisizione e all'implementazione di nuove tecniche, strumenti, processi e conoscenze specifiche dell'ambito di competenza. Promuove i processi di miglioramento e innovazione contribuendo alla creazione di percorsi di formazione e aggiornamento.

### **Obiettivi assegnati:**

Pianificazione e gestione delle attività professionali/lavorative, pianificazione e gestione del cambiamento e dei progetti innovativi, gestione del personale con funzione organizzativa e funzione organizzativa di coordinamento e del personale del comparto in vacanza del coordinatore, afferenti ai servizi (SISP-Vaccinazioni, SML, SMdS.), sviluppo e formazione del personale, gestione/costruzione delle relazioni collaborative ed interpersonali, gestione delle risorse materiali e delle tecnologie, gestione della sicurezza così come descritti nel "Profilo di competenza del coordinatore appartenente alle professioni sanitarie" (DGR n. 169 del 23 febbraio 2016, all'allegato A). Nello specifico collabora con il Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie del Dipartimento di Prevenzione per:

- integrazione, confronto tra modelli organizzativi, incentivazione delle buone pratiche, in particolare nell'area della profilassi vaccinale, controllo dei vettori, prevenzione delle malattie infettive e zoonosi;
- promuovere, facilitare l'integrazione tra le macrostrutture (Ospedale, Distretto e Dipartimento di Prevenzione) e il Territorio (Comune, Associazioni, ecc...) in ambito aziendale ed extra aziendale, facilitando sinergie, alleanze e partenariati;
- collaborare e promuovere attività di analisi, di ricerca e di studio finalizzate allo sviluppo delle competenze e delle abilità nell'ottica del "task shifting";
- rivedere i percorsi dell'utenza al fine di facilitarne l'accesso e la partecipazione consapevole;
- supportare, promuovere e coordinare programmi complessi di sanità pubblica, non riconducibili all'operatività dei singoli servizi;
- collaborare nella promozione e realizzazione di attività formativa nei confronti della popolazione.

### **Eventuali altre condizioni specifiche:**

Nessuna condizione specifica.